

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MEMPERTIMBANGKAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA KUD GONDANGLEGI MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh:

Dian Mega Puspitasari

201310160311250

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DENGAN MEMPERTIMBANGKAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL MODERASI PADA KUD GONDANGLEGI MALANG**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh:

Dian Mega Puspitasari

201310160311250

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2017

SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEMPERTIMBANGKAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KUD GONDANGLEGI MALANG

Oleh :

Dian Mega Puspitasari

201310160311250

Diterima dan disetujui
pada tanggal 31 Juli 2017

Pembimbing I,



Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

Pembimbing II,



Dra. Sandra Irawati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEMPERTIMBANGKAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA KUD GONDANGLEGI MALANG

Yang disiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dian Mega Puspitasari

NIM : 201310160311250

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 31 Juli 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Titiek Ambarwati, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Dra. Sandra Irawati, M.M.

Penguji IV : Dr. Nazaruddin Malik, M.Si.

1.....

2.....

3.....

4.....

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

Surat Pernyataan

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : Dian Mega Puspitasari

NIM : 201310160311250

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan Ini menyatakan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul “ PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEMPERTIMBANGKAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI KASUS PADA KUD GONDANGLEGI MALANG) adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu perguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain , baik sebagian atau keseluruhan , kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila Ternyata di dalam tugas akhir ini dapat dilakukan unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN. Serta diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTY NON EKSKLUSIF.

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang,

Dian Mega Pustpitasari

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya pada kita semua. Merupakan suatu anugerah yang tak ternilai bagi penulis bisa memperoleh ilmu dan berkesempatan menerapkannya dalam sebuah karya tulis ilmiah berbentuk skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan mempertimbangkan Motivasi kerja sebagai variabel Moderasi”**. Skripsi ini bukan semata-mata prasyarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang, akan tetapi juga merupakan sebuah tanggung jawab moral dan intelektual bagi setiap orang yang berkecimpung dalam ilmu pengetahuan.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Drs. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dr. Nazaruddin Malik M.Si selaku dosen pembimbing I yang dengan senang hati telah banyak membantu dalam hal konsultasi serta memberikan bimbingan dengan penuh ketulusan dan keikhlasan.

5. Dra. Sandra Irawati, M.M. selaku dosen pembimbing II dan selaku wali kelas manajemen E yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Terima Kasih juga kepada segenap dosen manajemen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing saya dari awal masuk kuliah sampai tugas akhirnya ini selesai.
7. Terima kasih juga kepada Bapak selaku Pimpinan Kud Gondanglegi yang telah memberikan izin dan informasi terkait penelitian ini dilaksanakan hingga tuntas.
8. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada orang tua saya bapak sumariono dan ibu rahayu yang tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materil kepada saya selama kuliah hingga mendapat gelar sarjana.
9. Terima Kasih juga kepada kakak saya fendi dan fifit, serta adik saya andi dan ponakan saya zyo dan zacky,serta kakak ipar saya ana yang terus memberikan semangat dan doa kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
10. Terima Kasih kepada teman-teman manajemen kelas E yang selalu ada dan mendukung dalam pembuata skripsi ini, kisah bersama kalian tak akan pernah bisa terlupakan.
11. Tak Lupa juga buat sahabatku iis,indri,sofi,alvin, bella, iin, tanpa semangat dan dukungan kalian semua tak kan mungkin aku sampai disini, terimakasih untuk canda tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terima kasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini.

12. Terimakasih kepada keluarga kosan bapak rofi'i di notojoyo no 62 tegalgondo karangploso malang, iis, dek fira, dek erni,emma yang selalu berkumpul dan bercanda yang membawa semangat positif untuk menyelesaikan kuliah ini hingga akhir.

13. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang,

Dian Mega Puspitasari

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Batasan Penelitian	10
E. Manfaat Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Penelitian Terdahulu	13
B. Landasan Teori	15
1. Kompensasi	15
2. Motivasi Kerja.....	19
3. Kinerja Karyawan	26

C. Hubungan Antar Variabel	31
1. Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	31
2. Hubungan Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	32
3. Hubungan antara Kompensasi dan Kinerja yang di moderasi oleh Motivasi Kerja.....	33
D. Kerangka pikir.....	34
E. Hipotesis penelitian	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
A. Lokasi Penelitian.....	37
B. Jenis Penelitian.....	37
C. Variabel Penelitian	37
D. Definisi Operasional Variabel.....	38
E. Populasi dan Sampel	42
F. Jenis dan Sumber data	44
G. Teknik Pengumpulan data.....	45
H. Teknik Pengukuran data.....	46
I. Uji Instrumen.....	47
J. Teknik Analisis data.....	49
1. Rentang Skala.....	49
2. Analisis Regresi	50
K. Uji Hipotesis.....	52

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
A. Gambaran Umum Perusahaan	55
1. Sejarah Singkat Perusahaan	56
2. Visi dan Misi	56
3. Unit Usaha	56
4. Kelompok Usaha	59
5. Struktur Kepegawaian	61
6. Prestasi	63
7. Pelatihan	64
8. Jam Kerja	64
9. Komponen Kompensasi	64
B. Gambaran Umum Responden	66
C. Uji Instrumen Penelitian	71
1. Uji Validitas	71
2. Uji Reabilitas	72
D. Hasil Analisis Rentang Skala	73
E. Hasil Analisis Regresi	83
F. Hasil Uji Hipotesis	90
G. Pembahasan	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
A. Kesimpulan	116
B. Saran	116

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pengembalian Produksi Pupuk Organik	7
Tabel 2.1	Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	13
Tabel 3.1	Jumlah Karyawan Koperasi Unit Desa Gondanglegi.....	43
Tabel 3.2	Rentang skala Motivasi, Kompensasi dan Kinerja.....	50
Tabel 4.1	Jabatan dan Jumlah Karyawan	59
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	69
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan.....	70
Tabel 4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas.....	72
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.9	Rentang Skala Variabel Kompensasi (X).....	74
Tabel 4.10	Rentang Skala Variabel Motivasi kerja (Z).....	79
Tabel 4.11	Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan (Y)	81
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi I.....	83
Tabel 4.13	Hasil Uji Regresi II	85
Tabel 4.14	Hasil Uji Regresi III.....	87
Tabel 4.15	Perbandingan Arah Koefisien Determinasi (R^2)	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pikir.....	35
Gambar 4.1	Struktur Kepegawaian KUD Gondanglegi Malang.....	61
Gambar 4.2	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Variabel Kompensasi (X) secara Parsial.....	91
Gambar 4.3	Hasil Uji f.....	92
Gambar 4.4	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Uji Secara Simultan.....	92
Gambar 4.5	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Variabel Kompensasi (X) secara Parsial.....	94
Gambar 4.6	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Variabel Motivasi Kerja (Z) secara Parsial.....	94
Gambar 4.7	Hasil Uji f.....	95
Gambar 4.8	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Uji Secara Simultan.....	96
Gambar 4.9	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Variabel Kompensasi (X) secara Parsial.....	97
Gambar 4.10	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Variabel Motivasi Kerja (Z) secara Parsial.....	98
Gambar 4.11	Kurva Daerah Penerimaan H_a dan Penolakan H_o Variabel Moderat ($X*Z$) secara Parsial.....	98

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

Lampiran 1 : Kuisioner Penelitian

Lampiran 2 : Karakteristik Responden

Lampiran 3 : Hasil Validitas dan Reabilitas

Lampiran 4 : Data Jawaban Responden

Lampiran 5 : Hasil Analisis Uji Regresi

DAFTAR PUSTAKA

- Arikuntoro, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gelora Aksara Pratama.
- Demokrat, Satria Negara. 2011. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderating (Studi pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Se-Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)". Skripsi: Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Depdikbud. 2008. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Jakarta: Balai Pustaka.
- Firmandari Nuraini. 2014. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi". Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, Yogyakarta.
- Handoko, T Hani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Organisasi dan Motivasi*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Ipkoni, Linda Prasepti. 2006. "Analisa Pengaruh Kompensasi dan Kondisi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karga Bayu Persada Sukoharjo)". Skripsi: Universitas Sebelas Maret.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Pertama. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L & Jackson, J.H. 2006. *Human Resource Management (10th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.

- Munandar, M. 2001. *Budgeting, Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE Universitas Gajah Mada.
- Murni, Asfiah & Gantyowati. 2006. *Ekonomika Makro*. Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Muryanto, Eko. 2011. "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai (KPPBC) Tipe Madya Se Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta)". Skripsi.
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4 Jakarta: Grahaia Indonesia.
- Notoatmojo, Soekidjo. 2009. *Pengembangan SumberDaya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prakoso, Medi. 2016. "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kinerja terhadap Kinerja Karyawan Percetakan ART. Studio Jakarta Pusat". Skripsi: Universitas Negeri Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kepemimpinan dan Perilaku Organiasasi*. Jakarta: PT. Raja GrafindoPersada.
- Rivai, Veithzal & Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: RajagrafindoPersada.
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktek*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadili ,Samsuddin. 2006. *Manajemen SumberDaya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung: Pustaka Setia.
- Saragih, Junawi Hastasi. 2009. "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pertumbuhan Ekonomi (Studi Komparatif: Kabupaten Tapanuli Selatan dan Kabupaten Langkat)". Skripsi: Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Siagian, Sondang. 2005. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT. Ardi Mahasatya.

- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Jakarta: FEUI.
- Siswanto, Bedjo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja*. Bandung: PT. Sinar Baru.
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.I*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sujudinnoor. 2014. “Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi”. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 3, No. 2, hlm: 31-40
- Susilo Martoyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kelima*. Yogyakarta: PT. BPFE.
- Umar, Husein. 2001. *Business an Introduction*. Jakarta: Gramedia.
- Wulandari. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Perawat Rumah Sakit Islam Yogyakarta”. Skripsi.